

Zeugnisbeurteilungen und wie es bewertet wird

Er hat die ihm übertragenen Arbeiten **stets** zu unserer **vollsten** Zufriedenheit ausgeführt.

Er war ein sehr guter Mitarbeiter, der meist sehr gute Leistungen erbracht hat.

Er hat die ihm übertragenen Arbeiten **stets** zu unserer **vollen Zufriedenheit** ausgeführt.

Er war ein guter Mitarbeiter, der gute Leistungen erbracht hat.

Er hat die ihm übertragenen Arbeiten **stets** zu unserer **Zufriedenheit** ausgeführt.

Er war zuverlässig mit genügenden Leistungen.

Er hat die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer **Zufriedenheit** ausgeführt.

Er hat lediglich knapp genügende Leistungen erbracht.

Im Umgang mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war er **stets zuvorkommend, freundlich und korrekt**.

Er war menschlich sehr wertvoll für das Team.

Im Umgang mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war er **stets freundlich und korrekt**.

Er verhielt sich stets korrekt und war beliebt.

Im Umgang mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war er **korrekt**.

Er war nicht sonderlich beliebt, verhielt sich aber korrekt.

In seinem Verhalten war er stets ein **Vorbild** (Aufführungen über die Leistungen wurden keine gemacht).

Sein Verhalten war in Ordnung, seine Leistungen jedoch nicht genügend.

Er ist ein **gewissenhafter Mitarbeiter**.

Er arbeitet gewissenhaft, jedoch ohne genügend Leistung zu erbringen.

Er **bemühte sich** seine Aufgaben **so gut wie möglich** zu erfüllen.

Seine Leistungen genügten nicht, obwohl er sich Mühe gab.

Er hat **all seine Fähigkeiten eingesetzt**.

Seine Leistungen waren schwach.

Er hat alle Aufgaben **ordnungsgemäss** erledigt.

Er war ein Minimalist.

Er **zeigte für seine Arbeit Verständnis**.

Er war nicht einsatzfreudig, sondern faul.

Wir schätzten seinen **Eifer**.

Er war ein Streber, der jedoch nicht genügend Leistung erbracht hat.