

Arbeitszeugnis Formulierungen - Geheimcodes

Hier finden Sie eine tabellarische Aufstellung der Formulierungen im Arbeitszeugnis, anhand dessen Sie Ihr Zeugnis auf die versteckten Bedeutungen bzw. Codes der Zeugnissprache analysieren können. Die Führungsbeurteilungen sind ebenfalls enthalten.

Leider kann eine aus dem Zusammenhang gerissene Formulierung keine genaue Einschätzung des Arbeitszeugnisses beinhalten, deswegen bitten wir Sie die nachfolgenden Benotungen nur als Anhaltspunkte für eine Zeugnisbeurteilung zu sehen. Eine exakte Bewertung kann nur über ein komplettes Arbeitszeugnis und von professionellen Bewertern erfolgen.

Sehr gut

- "seine Leistungen haben in jeder Hinsicht unsere volle Anerkennung gefunden"
- "erledigte seine Aufgaben stets selbstständig mit äusserster Sorgfalt und Genauigkeit"
- "erledigte zugeteilte Aufgaben stets zu unserer vollen Zufriedenheit"
- "er wurde wegen seines freundlichen Wesens und seiner kollegialen Haltung bei Vorgesetzten und Mitarbeitern sehr geschätzt"
- "er war sehr hilfsbereit"
- "er verstand es in allerbesten Weise seine Mitarbeiter zu überzeugen und zu motivieren, sodass er alle ihm übertragenen Aufgaben mit sehr großem Erfolg verwirklichen konnte"
- "war im höchsten Masse zuverlässig"
- "arbeitete stets zuverlässig und genau"
- "erzielte herausragende Arbeitsergebnisse"
- "hat vereinbarte Ziele selbst unter schwierigsten Bedingungen zumeist noch übertroffen"
- "stets hochmotiviert"
- "zeigte aussergewöhnliches Engagement"
- "wurde von Kollegen, Vorgesetzten und Kunden stets als freundlicher und fleissiger Mitarbeiter geschätzt"
- "hatte oft neue Ideen"
- "neue Situationen stets sehr gut und sicher meisterte"
- "optimale Lösungen fand"
- "sein Aufgabengebiet beherrschte"
- "über hervorragende und fundierte Fachkenntnisse verfügt"
- "Musterschüler"

Gut

- "wir waren mit seinen Leistungen immer sehr zufrieden"
- "er hat unseren Erwartungen in jeder Hinsicht und bester Weise entsprochen"
- "arbeitete stets zuverlässig und gewissenhaft"
- "er überzeugte seine Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Er informierte sein Team, regte Weiterbildung an und delegierte Aufgaben und Verantwortung und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis"
- "hatte neue Ideen"
- "sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitern war einwandfrei"
- "er war hilfsbereit"
- "Vorgesetzte und Kollegen schätzten ihn als kooperativen Mitarbeiter"
- "neue Arbeitssituationen erfolgreich meisterte"
- "über umfassende Fachkenntnisse"
- "die zugeteilten Aufgaben stets zur vollen Zufriedenheit"
- "erledigte Aufgaben stets selbstständig mit großer Sorgfalt und Genauigkeit"
- "zeigte stets überdurchschnittliche Arbeitsqualität"
- "zeigte stets Initiative, Fleiß und Ehrgeiz"
- "Verhältnis zu Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden war einwandfrei"
- "engagierter Mitarbeiter"
- "Zweier-Schüler"

Befriedigend

- "er hat unseren Erwartungen in jeder Hinsicht entsprochen"
- "war verantwortungsbewusst"
- "seine Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war gut"
- "führte zugeteilte Arbeiten systematisch aus"
- "Arbeitsqualität war überdurchschnittlich"
- "er führte seine Mitarbeiter zielbewußt zu überdurchschnittlichen Leistungen"
- "arbeitete gewissenhaft und zuverlässig"
- "das Verhalten zu Mitarbeitern und Vorgesetzten war vorbildlich"
- "hat Aufgaben stets zu unserer Zufriedenheit erledigt",
- "zeigte Engagement und Initiative"
- "stets sorgfältig und genau"
- "über solide Fachkenntnisse"
- "in neuen Situationen zurechtfand"
- "vereinbarten Ziele erreichte"
- "Dreier-Kandidat"

Ausreichend

- "er hat die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer Zufriedenheit erledigt"
- "er hat unseren Erwartungen entsprochen"
- "zeigte keine Unsicherheiten bei der Ausführung seiner Aufgaben"
- "Arbeitsqualität entsprach den Anforderungen"
- "erledigte zugeteilte Aufgaben zu unserer Zufriedenheit"
- "das Verhalten zu Mitarbeitern war vorbildlich"
- "das Verhalten zu Vorgesetzten war einwandfrei"
- "er motivierte seine Mitarbeiter und erreichte so befriedigende Leistungen"
- "sein persönliches Verhalten war insgesamt einwandfrei"
- "die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und Mitarbeitern verlief meist reibungslos"
- "Arbeitsergebnisse entsprachen den Anforderungen"
- "arbeitete sorgfältig und genau"
- "mit Sorgfalt und Genauigkeit"
- "bewältigt"
- "solides Basiswissen"

Mangelhaft

- "er hat die ihm übertragenen Arbeiten mit großem Fleiß und Interesse durchgeführt"
- "er hatte Gelegenheit, alle innerhalb der Abteilung zu erledigenden Arbeiten kennen zu lernen"
- "war in der Regel erfolgreich"
- "entsprach im Allgemeinen den Anforderungen"
- "hat die Aufgaben im Großen und Ganzen zu unserer Zufriedenheit erledigt"
- "das persönliche Verhalten war insgesamt einwandfrei"
- "zeigte, nach Anleitung, Fleiß und Ehrgeiz"
- "bemühte sich im Allgemeinen den Anforderungen zu entsprechen"
- "er war seinen Mitarbeitern jederzeit ein verständnisvoller Vorgesetzter"
- "er war stets um ein gutes Verhältnis zu Kollegen und Vorgesetzten bemüht"
- "im Wesentlichen"
- "Unsicherheiten"
- "ohne Schwierigkeiten"
- "mit Unterstützung des Vorgesetzten"

Ungenügend

- "er hat nach Kräften versucht, die Leistungen zu erbringen, die wir an diesem Arbeitsplatz fordern müssen"
- "Arbeitsqualität entsprach meistens den Anforderungen"
- "war um zuverlässige Arbeitsweise bemüht"

- "war stets bemüht den üblichen Arbeitsaufwand zu bewältigen"
- "war bestrebt sich neuen Situationen anzupassen"
- "Das persönliche Verhalten war im Wesentlichen tadellos"
- "er zeigte für seine Arbeit Verständnis und Interesse"
- "er koordinierte die Arbeit seiner Mitarbeiter und gab klare Anweisungen"
- "er hatte zu seinen Mitarbeitern ein weit besseres Verhältnis als zu seinen Vorgesetzten"
- "sich bemüht"
- "bestrebt war"

Führungsleistungen

Leider kann eine aus dem Zusammenhang gerissene Formulierung keine genaue Einschätzung im Arbeitszeugnis beinhalten, deswegen bitten wir Sie nachfolgende Benotungen nur als Anhaltspunkte für eine Zeugnisbeurteilung zu sehen. Eine exakte Bewertung kann nur über ein komplettes Arbeitszeugnis und von professionellen Bewertern erfolgen.

Notenvergabe:

Sehr gut

- "er war aufgrund seiner Führungsqualitäten anerkannt und sehr beliebt"
- "er verstand es in allerbesten Weise seine Mitarbeiter zu überzeugen und zu motivieren, so dass er alle ihm übertragenen Aufgaben mit sehr großem Erfolg verwirklichen konnte"
- "er verhielt sich gegenüber den Mitarbeitern aufgeschlossen, verstand es aber auch, sich in schwierigen Situationen durchzusetzen und seine Mitarbeiter stets zu optimaler Arbeitseifer zu motivieren"
- "durch seine verbindliche, aber bestimmte Art, hatte er ein ausgezeichnetes Verhältnis zu seinen Mitarbeitern, was zu einem sehr produktiven Arbeits- und Betriebsklima führte"
- "sein Bereich ist einer der bestgeführten und produktivsten in unserem Haus"

Gut

- "er überzeugte seine Mitarbeiter und förderte die Zusammenarbeit. Er informierte sein Team, regte Weiterbildung an und delegierte Aufgaben und Verantwortung und erreichte so ein hohes Abteilungsergebnis"
- "mit seinen Mitarbeitern übertraf er stets die gesetzten Ziele"

Befriedigend

- "er führte seine Mitarbeiter zielbewusst zu überdurchschnittlichen Leistungen"
- "von seinen Mitarbeitern wurde er als angenehmer Vorgesetzter geschätzt"

Ausreichend

- "er motivierte seine Mitarbeiter und erreichte so befriedigende Leistungen"

Mangelhaft

- "er war seinen Mitarbeitern jederzeit ein verständnisvoller Vorgesetzter"

Ungenügend

- "er koordinierte die Arbeit seiner Mitarbeiter und gab klare Anweisungen"