



voigtundpartner GmbH

Ihr Partner für nachhaltiges Personalmanagement

Herisauerstrasse 68, 9200 Gossau

Tel.: +41 (0)71 226 00 10

s.flemming@vup.ch / www.vup.ch



Unsere Vision

Wir wollen die Nr.1 in der Personalberatung von technisch orientierten Kandidaten in der Deutschschweiz sein.

Unsere Leitidee

Wir verbinden Menschen – durch Schnelligkeit, Qualität und Nachhaltigkeit.

Unsere Leitsätze

- Wir machen unsere Kunden / Kandidaten zu FANS
- Solange besser möglich ist, ist gut nicht genug.
- mit Respekt und guter Laune aufeinander zu gehen
- der Unternehmergeist aller Mitarbeiter bestimmt unsere Organisation
- ein bisschen Spass muss sein



Wir stellen uns vor

Geschäftstätigkeit:

- Suche / Gewinnung / Selektion von Technikern, Ingenieuren, Fach- und Führungskräften
- Coaching / Assessments / Persönlichkeitsanalysen GPI®
- Personal- & Organisationsentwicklung / Outplacement

Branchen:

Technik, Industrie, technischer Handel, Engineering-Dienstleister

Fachgebiete:

Einkauf, Logistik, Supply Chain, AVOR / PPS, Disposition, Auftragsabwicklung, Forschung, Entwicklung, Konstruktion, Projektleitung, Fertigung, Montage, QS / QM, Produkt- / Key Account-Management, Verkauf, Inbetriebnahme, Service, After Sales, Kundendienst

Erfahrungen:

Über 10 Jahre Erfahrung in der Personalvermittlung / -rekrutierung von Fach- & Führungskräften in Industrie und Technik

Regionen:

Deutschschweiz

unser Standort:

9200 Gossau, Herisauerstrasse 68



in diesen Branchen sind wir aktiv:

Maschinenbau:

- Gerätebau
- Apparatebau
- Grossapparatebau
- (Gross)-Anlagenbau
- Kompressorenbau
- Sondermaschinenbau
- Werkzeugmaschinenbau
- Textilmaschinenbau
- Motorenbau
- Fahrzeugbau
- Fördertechnik
- Metall- / Stahlbau
- Metallverarbeitung
- Stanz- / Umformtechnik
- Werkzeug- / Formenbau
- Haushaltsgeräte
- Produktkennzeichnung
- Engineering

Elektrotechnik:

- Elektronik (HW / SW)
- Embedded Systems
- Steuerungstechnik
- Automatisierung
- erneuerbare Energien
- Stromversorgung / USV
- EMV
- Leittechnik / -systeme
- Regelungstechnik
- Antriebstechnik
- elektronische Bauteile
- Leiterplatten
- opt. Erkennungssysteme
- Bildverarbeitung
- Engineering

weitere Branchen:

- Medizinaltechnik
- Pharmaindustrie
- Kunststofftechnik
- Automotive
- Schienenfahrzeugbau
- Luftfahrttechnik
- Raumfahrttechnik
- Druckgusstechnik
- Heizung / Lüftung / Klima
- Gebäudetechnik
- Energietechnik
- Baunebenbranche
- Holzbe- / -verarbeitung
- Textiltechnik

High-Tech / Nischen

- technische Optik
- Sensorik
- Vakuumtechnik
- Beschichtungstechnik
- Oberflächentechnik
- Werkstofftechnik
- Mikrosystemtechnik
- Verfahrenstechnik
(mech., therm., chem.)



Ihr persönlicher Ansprechpartner

Stephan Flemming – Geschäftsführer / Personalberater

Ausbildung: Maler & Gestalter

Weiterbildung: IHK
Marketingplaner

Werdegang: Geschäftsführer (seit 2014)
Personalberater Industrie / Technik (seit 2006)

Beratung: LEAN Management / Operations Excellence / Six Sigma / Process Engineering
Operations / Production / Supply Chain Management
Qualitymanagement / QHSE
After Sales Management / Customer Support
Forschung & Entwicklung / R&D / Konstruktion / Projektmanagement

Branchen: Medizinaltechnik, Elektrotechnik, Kunststofftechnik, Automotive,
Maschinen- / Anlagen- / Apparatebau





Ihr persönlicher Ansprechpartner



Harald Traxler – Interimsmanager & Trainer / Coach

Weiterbildung: Wirtschaftsingenieur NDS
Maschinenbauingenieur HTL
Leadership & Projektmanagement
eidg. FA Ausbilder



Wir wollen vertrauenswürdige, bestens informierte und vernetzte, achtsame und empathische **Veränderungsbegleiter** für Sie sein – auf Neudeutsch «Change Catalysts» welche Ihnen zu einem wesentlich effektiveren und effizienteren Personal verhelfen können.

Begleitung in Veränderungssituationen:

Persönliche, individuelle Unterstützung und Begleitung in Veränderungssituationen. Von anforderungs-orientierten Trainings-Einheiten, über Weiterbildung mit Partnerinstitutionen, über Coaching und Begleitung von Einzelpersonen, Teams oder ganzen Unternehmensbereichen.

Trainer:

Konzipierung, Planung, Durchführung und Auswertung von verschiedenen Trainings, mit Schwerpunkt Leadership im Bereich Operations- und Supplychain (Produktion, Beschaffung, Distribution, Planung, Projektmanagement, etc.).

Lehrer, Dozent auf Honorarbasis:

Auf Stufe HF (Höhere Fachschule, Tertiärbereich) in verschiedenen Fächern. Betreuung von Diplomarbeiten bzw. Diplomanden.

Interims Projekte:

Mitarbeit oder Leitung von Projekten in Industrie, Handel oder Bildung.

Alle Dienstleistungen können sowohl in deutscher, wie auch in englischer Sprache angeboten werden.



Unsere Dienstleistungen im Überblick

Personalberatung / -rekrutierung	Coaching	Organisations- / Personal- entwicklung
Personalvermittlung auf Erfolgs- basis (Portfolio)	Einzelcoaching	Erstellen / Optimieren von Prozessen & Instrumenten
Personalrekrutierung auf Auftragsbasis (Mandat)	Persönlichkeitsanalyse GPI®	Team-Entwicklung
Suchaufträge mit Direktansprache	Stärken / Fähigkeiten	Assessments
	Sozialkompetenzen	Begleitung Outplacement
	Konflikt-Management	
	Führungs-Qualitäten	
	Work-Life-Balance	



Personalvermittlung auf Erfolgsbasis (Portfolio)

Sie haben eine vakante Position die rasch besetzt werden soll. Wir kennen den Arbeitsmarkt und aktuell verfügbare Arbeitskräfte. So können wir Ihnen innerhalb kurzer Zeit Kandidatenprofile präsentieren die in einem hohen Mass Ihre fachlichen Anforderungen abdecken und von denen uns auch die Persönlichkeit der Kandidaten überzeugt.

Unser Angebot an Sie:

Fachkräfte

Aus einem Pool von qualifizierten Fachkräften vermitteln wir Ihnen kompetente Spezialisten, sei dies mit akademischer Laufbahn oder mit technischer Ausbildung und langjähriger Berufspraxis.

Führungskräfte

Wir vermitteln Ihnen Persönlichkeiten, die Sie auf Grund ihrer Führungserfahrung, ihrer spezifischen Branchenkenntnisse und ihrer Leistung überzeugen werden.

unsere Konditionen:

Brutt Jahresgehalt:	Honorarsatz:
bis 100'000.-	13%
ab 100'001.-	15%



Personalrekrutierung auf Auftragsbasis (Mandat)

Sie haben eine bestehende / neu geschaffene Position bei deren Besetzung Sie gerne auf externe Hilfe zugreifen möchten. Sie haben nicht die Zeit, um in 50 und mehr Bewerbungsdossiers nach geeigneten Persönlichkeiten zu suchen. Wir erledigen das für Sie. Sicher – zuverlässig – diskret.

Ihre Vorteile

- Zusammenarbeit auf hoher Vertrauensbasis
- vertiefte Branchenkenntnisse Ihres persönlichen Beraters
- anonymisierte Personalsuche möglich
- Beratung bei der Auswahl der geeigneten Suchstrategie
- hohe Qualität der vorselektierten Kandidatenprofile
- vorgängig festgelegtes, **verbindliches Kostendach**
- bei Auftragsabbruch werden **nur effektive Kosten** fällig
- **keine Auftragspauschale**

Kostendach gemäss Offerte

**monatliche Verrechnung
des geleisteten Aufwand
(auf Stundenbasis)**

**jederzeit volle
Transparenz**

absolute Diskretion – zeitliche Entlastung – budgetierbare Kosten



Persönlichkeitsanalyse GPI[®] - die vier Grundrichtungen

- Sich und sein Verhalten besser zu verstehen heisst andere Menschen besser verstehen
- Grundrichtungen sind wie Visitenkarten. Sie geben einen Überblick über die Person.
- Bei der Testauswertung wird das Augenmerk auf die Verhaltensweise gerichtet. Ziel: Eigene Stärken bewusster einsetzen.
- Erkennen, dass alle Menschen nicht anders handeln können als im Rahmen ihrer eigenen Grundrichtung.

Die vier Grundrichtungen:

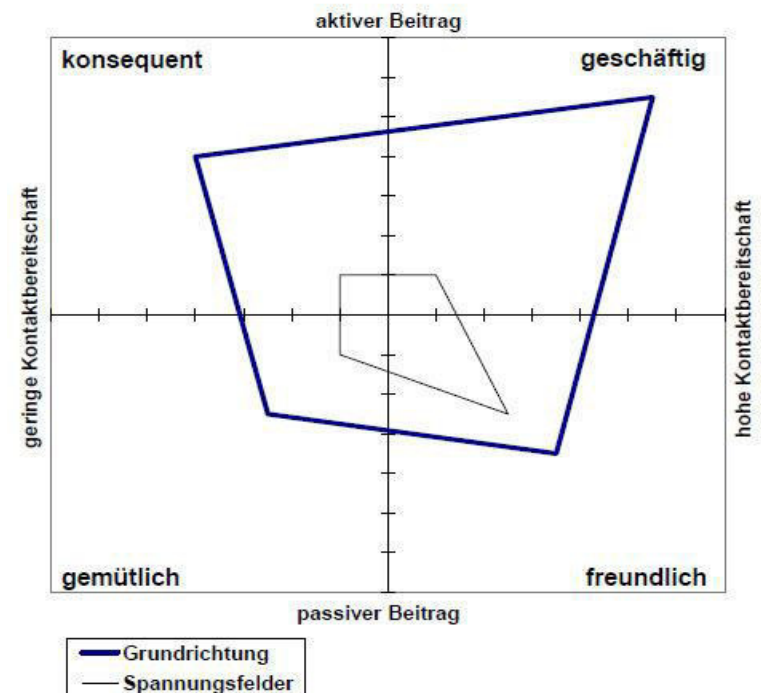
- Der Geschäftige
- Der Konsequente
- Der Freundliche
- Der Gemütliche

Schriftliche Testauswertung

Auswertung Grundrichtung der Persönlichkeit GPI[®]

Name	Andreas Mustermeier
Datum	4. Juli 2012
Lizenzierte Person	Werner Werren

	Geschäftig	Konsequent	Freundlich	Gemütlich
Grundrichtung	5.5	4	3.5	2.5
Spannungsfelder	1	1	2.5	1





das sagen Kunden über uns:

BENNINGER

Herr Roger Reifler / Leiter Personal - BENNINGER AG, 9240 Uzwil

Benninger AG ist der weltweit führende Partner der Textilindustrie, der Anlagen und Maschinen für die Textilveredlung und Cordherstellung entwickelt und produziert. Um uns stetig weiter zu entwickeln und die Technologieführerschaft zu wahren, sind wir auf Fachspezialisten angewiesen. Hierbei zählen wir auch auf die Zusammenarbeit mit voigtundpartner, die geprägt ist durch Vertrauen, das sich Herr Voigt mit seinem Team erarbeitet hat. Wir schätzen insbesondere die auf unsere Anforderungen abgestimmte Vorselektion sowie die offene und ehrliche Kommunikation. voigtundpartner hebt sich von Mitbewerbern ab, indem sich jedes Teammitglied mit Herzblut engagiert und die Begeisterung zum Ausdruck bringt. Wir verlassen uns auch in Zukunft auf die Kompetenz und Zuverlässigkeit der voigtundpartner.



Frau Berry Baybek / Leiterin Personal - JAEGGI Hybridtechnologie AG, 4051 Basel

voigtundpartner - ein aussergewöhnlicher Partner im Personalmanagement, der jederzeit kompetent und professionell ist. Die Zusammenarbeit macht richtig Spass! Insbesondere weil sich die zuständigen Berater in unserer Branche sehr gut auskennen und jeweils die richtigen Kandidaten passend zum Anforderungsprofil sowie unserer Unternehmenskultur vorschlagen. Ebenso schätzen wir die offene, direkte und einfache Kommunikation. Seit Herbst 2009 arbeiten wir eng mit voigtundpartner zusammen und wurden bei der Besetzung diverser Positionen (Kaderstellen und Spezialisten) intensiv unterstützt. So haben wir bereits mehrere Mitarbeitende über voigtundpartner gefunden, welche sich alle in unsere Unternehmung integriert haben. Wir freuen uns auf die weiterhin vertrauensvolle und für beide Seiten erfolgreiche Zusammenarbeit.



Herr Beat Frefel – Direktor / CEO - HAUG Kompressoren AG, St.Gallen

Die HAUG Kompressoren AG ist einer der weltweit führenden Anbieter von öllosen Prozessgaskompressoren im unteren Leistungsbereich bis 100kW. Fachlich gute Mitarbeiter zu finden, welche mit Ihren Fähigkeiten und Einstellungen gut zu uns passen, ist eine der wichtigsten Führungsaufgaben. Herr Flemming von der voigtundpartner personalberatung GmbH hat uns bei der Personalsuche sehr gut unterstützt und dabei viel Gespür für die Einschätzung der Persönlichkeit der Bewerber gezeigt.



**Herr Claudio Nold - Head Finance & HR
Burckhardt Components AG, Winterthur**

„Bei der erfolgreichen Besetzung einer Schlüsselposition im Geschäftsleitungsteam stand uns mit Tat und hoher Kompetenz voigtundpartner zur Verfügung. Die durch die voigtundpartner GmbH vorselektionierten und vorgeschlagenen Kandidaten zeichneten sich durch einen hohen Grad an Kompetenzen und Industriepraxis aus und somit war die Vakanz innert kürzester Zeit besetzt. Wir freuen uns in Zukunft bei der Besetzung von Schlüsselpositionen wieder mit voigtundpartner zusammenzuarbeiten.“



Frau Karin Cassani - Leiterin Personal – Schmidhauser AG, Romanshorn

Bei der Firma Schmidhauser AG dreht sich alles um die Entwicklung von energieeffizienter und damit umweltschonender Antriebstechnik – eine äusserst kreative Tätigkeit, die höchste Ansprüche an unsere Mitarbeiter stellt. Unsere Ingenieure sind Spezialisten auf Gebieten wie Leistungselektronik, Steuerungs- und Regelungstechnik. Bei der Rekrutierung dieser Fachkräfte konnten wir bereits mehrfach vom grossen Angebot der voigtundpartner GmbH profitieren. Die uns vermittelten Fachleute erfüllten unsere hohen Anforderungen vollumfänglich. Für unsere Ausbaupläne hoffen wir, weiterhin auf die kompetente Unterstützung von voigtundpartner zählen zu können.



Frau Nora Gaar – Leiterin Personal – ELESTA relays GmbH, Bad Ragaz

„Wir arbeiteten in jüngster Zeit mehrmals sehr erfolgreich mit voigtundpartner zusammen. Wir schätzen die herausragende Professionalität und das Engagement von Herrn Voigt und seinen Partnern. Wir wollen die besten Mitarbeiter, voigtundpartner hat sie. Ihre Kandidaten decken nicht nur fachlich die Anforderungsprofile ab, sondern passen auch persönlich zur Firmenkultur. Das macht sie einzigartig. Wir haben voigtundpartner als sehr kooperativ und entgegenkommend erlebt. Deshalb zählen wir gerne weiterhin auf ihre Unterstützung.“



**Frau Mirjam Bamberger – HR Business Partner
OERLIKON Solar AG, 9477 Trübbach**

„Wir können auf eine intensive und sehr erfolgreiche Zusammenarbeit mit voigtundpartner zurückblicken. Das Geheimnis dieser Personalberatung liegt in erster Linie im passgenauen Profil der uns präsentierten Kandidaten. Das technische oder fachliche Bewerberprofil trifft fast durchweg unseren hohen Erwartungen in der High Tech Branche. Und das wirkliche Geheimnis liegt in den persönlichen Kompetenzen der Kandidaten. Diese passen immer wieder perfekt zu unserer Unternehmenskultur – angefangen von der Kommunikation über Teamgeist zum Führungsstil der Bewerber. Chapeau, aus unserer Sicht eine hervorragende Beraterleistung!“



**Herr Josef Gehrig – Leiter Personal, Logistik & IT / MdGL
Steinel Solutions AG, 8840 Einsiedeln**


„Seit einigen Jahren kennen wir Herrn Werner Werren und seine Mitarbeiter als sehr kompetente und zuverlässige Partner für die Selektion von KadermitarbeiterInnen und IngenieurInnen. Dank seinem hervorragenden Beziehungsnetz und seinen Fähigkeiten sich in unsere Firma / Situation hineinzudenken, gelingt es ihm immer wieder, uns die richtigen Fachleute zu vermitteln. Weiter schätzen wir seine sehr diskrete Arbeitsweise und die sehr angenehme und vertrauensvolle Zusammenarbeit.“



unser Auftritt in den Medien

Ihre Vorteile

- Ausarbeitung einer gezielten Suchstrategie: Auswahl der Printmedien (Tageszeitungen, Fachzeitschriften etc.), Kombiangebote, Online-Inserate, Social Media usw.
- Einzigartigkeit hinsichtlich Aufmachung (Layout, Farbwahl usw.) erweckt hohe Aufmerksamkeit beim Stellensuchenden
- hoher Anspruch unsererseits beim Erstellen des Inseratetextes (Ziel: Interesse wecken, potentielle Kandidaten „abholen“)
- individuelle Gestaltungsmöglichkeiten für den Kunden (mit / ohne Firmenlogo, versch. Layouts, Einbindung Firmenbeschrieb usw.)
- kostenoptimierte Inserierung (keine grossen Leer-räume, wenig Eigenwerbung von vup)



...werden Sie ein Teil einer dynamischen Schweizer KMU- Erfolgsstory mit starkem Wachstum & klaren Visionen!

Unsere Auftraggeberin, die **Regloplas AG** mit Sitz in St. Gallen (www.regloplas.com), ist ein Schweizer Traditionsunternehmen mit Niederlassungen in Europa, Asien und den USA. Sie hat sich auf die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von Temperiergeräten für diverse Branchen spezialisiert. Mit ihren Produkten und Systemen gehört das Unternehmen zu den Top-Lieferanten der nationalen und internationalen Maschinenindustrie, vorzugsweise aus den Bereichen Kunststoff, Druckguss, Lebensmittel und Pharma / Chemie.

Im Zuge einer geregelter Nachfolge suchen wir **SIE**, einen berufserfahrenen und umsetzungsstarken **MACHER-Typ** als neuen

Leiter Produktion & Logistik (w/m)
Mitglied der Geschäftsleitung

Ihre Mission:
In dieser Funktion berichten Sie direkt dem CEO und arbeiten sehr eng mit den anderen Abteilungen (F&E, Markt und Projektmanagement) zusammen.

Zusammen mit Ihrer Führungsscrew sind Sie für sämtliche Belange der Produktion & Logistik verantwortlich und stellen die termin- und qualitätsgerechte Abwicklung der Kundenaufträge sicher. Sie führen die Bereiche Produktion, Logistik, AVOR, QS sowie Beschaffung und übernehmen die Gesamtverantwortung für rund 50 Mitarbeitende. Dadurch gewährleisten Sie einen optimalen Ressourceneinsatz innerhalb einer dynamischen Wertschöpfungskette. Als ausgewiesener Generalist kümmern Sie sich um die laufende Verbesserung / Optimierung der Prozesse (nach Lean Methoden wie 5S, Kanban, Rüstzeitoptimierung-SMED, KVP etc.) sowie die kontinuierliche Steigerung der Arbeitsqualität & -quantität. Sie verstehen es, Ihr umfangreiches Fachwissen an die Mitarbeiter weiter zu geben, diese zu fördern und ein hohes Qualitätsbewusstsein zu vermitteln. Ihre betriebswirtschaftlichen Kenntnisse bringen Sie in Ihre tägliche Arbeit ein in dem Sie Budget- & Investitionspläne erstellen und die Überwachung von Kosten / Kennzahlen wahrnehmen. Des Weiteren sind Sie stark in (Sonder-) Projekte involviert wenn es um Kostensenkungs- und Effizienzsteigerung oder bei der Evaluation eines neuen ERP- Systems usw. geht.

Als Mitglied der GL führen Sie einen regen kommunikativen Austausch untereinander und wirken aktiv bei der Entwicklung der Firmen- & Standortstrategie mit.

Ihr Profil:
Um dieser anspruchsvollen Kaderposition auf Stufe Geschäftsleitung gerecht zu werden suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit mit hoher technischer Affinität (Studium FH/HF) und idealerweise ergänzt mit einem betriebswirtschaftlichen Zusatzstudium (NDS, usw.). Sie haben Ihre Fähigkeit, eine Produktion erfolgreich zu leiten bereits über mindestens 5 Jahre in ähnlicher Funktion unter Beweis gestellt. Sie sind eine verantwortungsvolle, pragmatische und initiative Persönlichkeit und haben Spass daran, herausfordernde Aufgaben voranzutreiben und gemeinsam nach Lösungen zu suchen. Mit sich ändernden Anforderungen gehen Sie gewandt um. Ihr systematisches, umsetzungs- sowie zielorientiertes Denken und Handeln machen Sie zu einem wertvollen Teil des Unternehmens. Sie verstehen es, Menschen zu motivieren und gemeinsam mit ihnen hochgesteckte Ziele zu erreichen.

Unser Angebot:
Freuen Sie sich auf kurze Entscheidungswege innerhalb des Unternehmens, einen direkten Zugang zur aktiven und dynamischen Geschäftsleitung und auf eine familiär geprägte Unternehmenskultur. Es erwarten Sie fortschrittliche Arbeitsbedingungen in einem sich schnell entwickelnden Unternehmen.

Stellenreferenz: SF-09103

Herr Stephan Flemming freut sich auf Ihre [elektronische Bewerbung](mailto:s.flemming@vup.ch) – s.flemming@vup.ch


voigtundpartner personalberatung GmbH • T +41 (0)71 228 00 10 • www.vup.ch
Rosenbergstrasse 60, CH-9000 St. Gallen

**IHRE PERSONALBERATUNG FÜR TECHNIKER, INGENIEURE,
FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**

Beispiele von Kundeninseraten

Unsere Auftraggeberin, die Kistler Instrumente AG in Winterthur www.kistler.com, ist Marktführerin in der dynamischen Messtechnik. Kistler Produkte und Systemlösungen werden in verschiedenen Anwendungsbereichen eingesetzt, z.B. um den Komfort und die Sicherheit im Auto zu verbessern, Ressourcen und Umwelt zu schonen, industrielle Prozesse zu optimieren oder Kosten zu senken. Weltweit sind rund 1200 Mitarbeitende am Erfolg beteiligt. Am Standort Winterthur sind 540 Mitarbeitende beschäftigt.

Um die Marktpräsenz der Division „Industrial Process Control“ weiter zu erhöhen, suchen wir eine erfahrene und umsetzungsstarke Persönlichkeit als



measure. analyze. innovate.

Divisional Marketing Manager (w/m)

Ihre Mission:
In dieser neu geschaffenen Kaderposition sind Sie direkt dem Head of Sales der Division „Industrial Process Control“ unterstellt und übernehmen die Gesamtverantwortung für das Marketing der ganzen Division. Als extrovertierter Kommunikator mit Weitblick verstehen Sie es, Technik, Marketing und Kommunikation optimal miteinander zu kombinieren und die Richtung vorzugeben. Zusammen mit den Leitern der 5 strategischen Geschäftsfelder und den Produktmanagern erarbeiten Sie eine einheitliche Marketingstrategie bezüglich Marktauftritt, Gestaltung und Inhalte. Ziel dieser Aktivitäten ist es, den Kundennutzen noch klarer aufzuzeigen und den Entscheidungsträgern alle relevanten Informationen zur Verfügung zu stellen. Als Schnittstelle zu Corporate Marketing Services tragen Sie die Verantwortung für die Umsetzung / Implementierung der themengerechten Content's im Print-, Online- und Social Media-Bereich. Weiter planen Sie Messeauftritte im In- / Ausland, koordinieren die Umsetzung mit den zuständigen Mitarbeitenden in den Ländergesellschaften, erstellen Messeguides und sind kompetenter Ansprechpartner für Fachredakteure.

Ihr Profil:
Um diese verantwortungsvolle und sehr abwechslungsreiche Position erfolgreich ausüben zu können, haben Sie ein technisches Studium (ETH / FH) in Maschinenbau / Elektrotechnik / Feinwerktechnik / Mechatronik o.ä. abgeschlossen. Eine Weiterbildung in Marketing & Kommunikation oder langjährige praktische Erfahrung in einer ähnlichen Position setzen wir ebenfalls voraus.

Sie sind ausgewiesener Experte im B2B und konnten bereits Erfahrungen im Investitionsgüterbereich sammeln. Weiter besitzen Sie fundierte Kenntnisse im Print-, Online- und Social Media-Umfeld, beherrschen die gängigen Marketing-Tools und sprechen die „Sprache“ der Kunden. Ausgezeichnete konzeptionelle und strategische Fähigkeiten, eine pragmatische Vorgehensweise, Umsetzungsstärke sowie eine hohe Belastbarkeit gehören zu Ihren Stärken. Ihre gewinnende Persönlichkeit, eine stufengerechte Kommunikation, Durchsetzungsvermögen sowie Ihre Zielstrebigkeit kommen in dieser Position ebenso zum Tragen wie Ihre Fähigkeit, Kollegen zu motivieren und gemeinsam mit ihnen die hochgesteckten Ziele zu erreichen.

Wir erwarten stilsicheres Deutsch / Englisch (in Wort & Schrift), die Bereitschaft zu internationaler Reisetätigkeit (ca. 25%) sowie vorzugsweise Erfahrung in asiatischen Märkten.

Unser Angebot:
Sie bekommen die Möglichkeit, Ihr Wissen und Ihre Erfahrungen einzubringen, aktiv die weitere positive Entwicklung des Unternehmens zu beeinflussen und erfolgreich zu sein. Wie bieten Ihnen eine äusserst interessante und vielseitige Position in einem sehr gut positionierten High-Tech Unternehmen, viel Freiraum für eigene Ideen sowie einen attraktiven und zentral gelegenen Arbeitsplatz.

Stellenreferenz: SF-01015

Herr Stephan Flemming freut sich auf Ihre [elektronische Bewerbung](mailto:s.flemming@vup.ch) – s.flemming@vup.ch

voigtundpartner personalberatung GmbH - T +41 (0)71 228 00 10 - www.vup.ch
Rosenbergstrasse 60, CH-9000 St.Gallen - Merkurstrasse 25, CH-8400 Winterthur

**IHRE PERSONALBERATUNG FÜR TECHNIKER, INGENIEURE,
FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**

Sie agieren als operativer Partner des CEO, können vieles bewegen und tragen so massgeblich zum nachhaltigen Erfolg des Unternehmens bei.

Unser Auftraggeber, die HAUG Kompressoren AG – www.haug.ch, gehört zu den weltweit führenden Herstellern von Kolbenkompressoren zu ölfreien Verdichtung von Luft und Gasen. Ob massgeschneiderte Kundenlösung oder Kleinserie für OEM-Kunden, die Produkte zeichnen sich stets aus durch höchste Qualität, Langlebigkeit, Umweltschutz, Verfügbarkeit sowie Prozessreinheit / -sicherheit. Am Standort St.Gallen werden die Produkte entwickelt / konstruiert, produziert, montiert und weltweit vertrieben.



Im Zuge einer strategischen Neuausrichtung im Unternehmen suchen wir zur Verstärkung des Management-Teams **Sig** – eine unternehmerisch agierende, umsetzungsstarke und pragmatische Persönlichkeit als neuen

Leiter BETRIEB & TECHNIK (w/m)

Ihre Mission:
In dieser neu geschaffenen Kaderfunktion übernehmen Sie die fachliche und personelle Verantwortung für die Produktion, Technik, AVOR/PPS und den Einkauf mit rund 20 Mitarbeitenden und arbeiten Hand in Hand mit dem Geschäftsführer.

Oberstes Ziel ist es, die gesamten Betriebsprozesse sowie die betrieblichen Leistungen (Qualität, Kosten, Termineinhaltung) sicher zu stellen und weiter zu optimieren. Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- Planung / Organisation / Koordination der gesamten Fertigung und Montage
- Führung der Entwicklungsabteilung hinsichtlich kundenspezifischer Projekte, Neuentwicklungen sowie Pflege des bestehenden Produktportfolios
- Entgegennehmen aller Projektanfragen, Prüfung der technischen Machbarkeit, interne Vergabe der Projekte an den zuständigen Projektleiter sowie Übernahme eigener Projekte
- Sicherstellung der Einhaltung des Qualitäts- und Sicherheitsmanagements
- Unterstützung des technischen Einkaufs bei der Beschaffung und Outsourcing
- Analyse der bestehenden Prozesse und Abläufe, Aufzeigen von Optimierungspotentialen sowie die Umsetzung der definierten Massnahmen (LEAN Management)
- Ermitteln und Auswerten von betriebsrelevanten Kennzahlen sowie bei Bedarf Einleiten von Korrekturmaassnahmen

Ihr Profil:
Für diese anspruchsvolle und sehr vielseitige Position suchen wir das Gespräch mit Persönlichkeiten die sich nach einer technischen Ausbildung zum Maschineningenieur (FH / HTL) weitergebildet haben. Sie verfügen über breit gefächerte Fachkenntnisse (Fertigung, Konstruktion, Projektmanagement und evtl. auch QS / QM) und haben idealerweise bereits Erfahrung in einer ähnlichen Position gesammelt. Die gängigen LEAN-Methoden sind Ihnen ein Begriff und Sie konnten diese bereits erfolgreich in der Vergangenheit anwenden und umsetzen. Sie zeichnen sich aus durch ausgewiesene Führungskompetenz, sehr gute konzeptionelle und strategische Fähigkeiten, eine pragmatische Vorgehensweise sowie Umsetzungsstärke. Ihre gewinnende Persönlichkeit, eine stufengerechte Kommunikation sowie Zielstrebigkeit kommen in dieser Position ebenso zum Tragen wie Ihre Fähigkeit, Mitarbeiter zu motivieren und gemeinsam mit ihnen die hochgesteckten Ziele zu erreichen. Sehr gutes Englisch (in Wort / Schrift) setzen wir ebenso voraus wie gute Kenntnisse der gängigen EDV- / ERP- / CAD-Tools.

Kurz gesagt: Wir suchen einen Macher mit der Fähigkeit, Vorhandenes zu hinterfragen, neue Ansätze und Lösungen zu entwickeln und diese auch in die Tat umzusetzen.

Unser Angebot:
Wir bieten Ihnen eine spannende Führungsaufgabe mit viel Gestaltungsraum in einem sehr gut positionierten und international erfolgreich agierenden Unternehmen. Es erwarten Sie interessante Technologien, anspruchsvolle Kunden sowie ein qualitativ sehr hochwertiges Produktportfolio. Ein attraktiv gelegener Arbeitsplatz und gute Sozialleistungen runden unser Angebot ab.

Stellenreferenz: SF-04029

Herr Stephan Flemming freut sich auf Ihre [elektronische Bewerbung](mailto:s.flemming@vup.ch) – s.flemming@vup.ch

voigtundpartner personalberatung GmbH - T +41 (0)71 228 00 10 - www.vup.ch
Rosenbergstrasse 60, CH-9000 St.Gallen - Merkurstrasse 25, CH-8400 Winterthur

**IHRE PERSONALBERATUNG FÜR TECHNIKER, INGENIEURE,
FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**